

Der 4. Corporate Diversity Summit: Brücken bauen für eine inklusive Zukunft

Der bevorstehende **4. Corporate Diversity Summit** am 19. und 20. März 2025 im F.A.Z. Tower in Frankfurt am Main verspricht, ein wichtiger nächster Schritt in der Entwicklung von Diversity, Equity, Inclusion und Belonging (DEI&B) in der Unternehmenswelt zu werden. Unter der Überschrift **„Vielfalt im Dialog: Brücken bauen, Potentiale heben“** wird die Veranstaltung den Fokus auf die zentrale Rolle des Dialogs bei der erfolgreichen Umsetzung von DEI&B-Maßnahmen legen. Der Event wird im Rahmen der „Initiative Verantwortung“ veranstaltet – einer Initiative der F.A.Z.-Gruppe mit einem Netzwerk aus Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und Gesellschaft.

Die Macht des Dialogs

In einer Zeit, in der Unternehmen vor vielfältigen Herausforderungen stehen – vom Fachkräftemangel über den demographischen Wandel bis hin zur digitalen Transformation –, gewinnt die strategische Nutzung von Vielfalt zunehmend an Bedeutung. Der Summit wird unterstreichen, dass effektive DEI&B-Strategien weit über die bloße Verwendung inklusiver Sprache hinausgehen. Vielmehr geht es um die Schaffung einer Unternehmenskultur, die auf aktivem Zuhören, der Identifikation individueller Bedürfnisse und wertschätzender Kommunikation basiert.

Innovative Ansätze und Best Practices

Der Summit wird eine Plattform bieten, um innovative Ansätze und bewährte Methoden im DEI&B-Management zu diskutieren. Namhafte Experten wie Prof. Heather Cairns-Lee von der Wirtschaftshochschule IMD betonten bereits beim vorherigen Summit: „Inclusion is not the absence of bias, but active and intentional management of it.“ Diese Perspektive

unterstreicht die Notwendigkeit eines proaktiven und bewussten Umgangs mit Vielfalt in Unternehmen.

Der DEI Corporate Excellence Award

Eine besondere Neuerung des 4. Corporate Diversity Summits ist die Einführung des **DEI Corporate Excellence Awards**. Diese Auszeichnung wird herausragende DEI&B-Projekte in Unternehmen würdigen und als Best-Practice-Beispiele hervorheben. Der Award unterstreicht die wachsende Bedeutung von Vielfaltsinitiativen und soll als Inspiration für andere Unternehmen dienen.

Vielfalt als Schlüssel zum Erfolg

Zahlreiche Studien belegen, dass diverse zusammengesetzte Teams effizienter und innovativer arbeiten. Der Summit wird diese Erkenntnisse vertiefen und aufzeigen, wie Unternehmen von einer vielfältigen Belegschaft profitieren können. Dabei geht es nicht nur um ethische Überlegungen, sondern auch um handfeste wirtschaftliche Vorteile in einem zunehmend globalisierten und komplexen Marktumfeld.

Networking und Erfahrungsaustausch

Ein zentrales Ziel des Summits ist es, den Teilnehmern eine Plattform für Austausch und Inspiration zu bieten. Durch Trendimpulse und Innovationsvorstellungen sollen die Teilnehmer Anregungen für einen zukunftsorientierten und integrierten Umgang mit DEI&B-Themen erhalten. Die Veranstaltung bietet zudem die Möglichkeit, wertvolle neue Kontakte zu

knüpfen und bestehende Netzwerke zu stärken.

Ausblick auf die Zukunft der Arbeitswelt

Der Summit wird sich auch mit den größeren Fragen der zukünftigen Arbeitswelt auseinandersetzen. Themen wie der „War for Talent“, der demographische Wandel, die Sicherung von Fachkräften und der Wissenstransfer zwischen den Generationen stehen ebenso auf der Agenda wie die Rolle der Digitalisierung als Innovationsmotor. Letztendlich geht es um die fundamentale Frage: In welcher Gesellschaft wollen wir leben und arbeiten?

Der 4. Corporate Diversity Summit verspricht, eine spannende Veranstaltung zu werden, die DEI&B-Verantwortliche, Führungskräfte und Kommunikationsexperten mit wertvollen Einblicken und praktischen Strategien ausstattet. In einer Welt, die zunehmend von Vielfalt geprägt ist, wird der Summit aufzeigen, wie Unternehmen durch aktiven Dialog, inklusive Führung und strategische Kommunikation nicht nur Brücken bauen, sondern auch das volle Potential ihrer vielfältigen Belegschaften entfalten können. ■



Foto: Jonas Ratermann